

Pôle EMPLOI

DIRECTION

5 rue de Zurich

68440 HABSHEIM

CHANTIER D'ACCES DE COLMAR

Les Chantiers d'Insertion qui se situent en amont des autres dispositifs de l'I.A.E. constituent la première étape du parcours d'insertion pour les publics les plus marginalisés. Ils s'inscrivent dans une logique sociale, sont implantés dans le secteur mixte et développent des activités d'utilité sociale.

Ils accueillent des personnes qui ne sont pas en mesure d'accéder à un emploi dans une entreprise du secteur traditionnel et qui se situent en deçà des minima requis pour assurer un poste dans une entreprise d'insertion ou de travail temporaire d'insertion.

Les Chantiers d'Insertion, du fait de leur faible seuil d'exigence, contribuent à fournir une activité à ceux qui sont les plus éloignés du marché de l'emploi. Toutes les étapes de production rencontrées dans nos chantiers permettent d'acquérir compétences et capacités facilitant le retour à l'emploi.



Chantier de Colmar

☎ 03 89 29 06 74

✉ 03 89 29 05 42

chantier.colmar@acces68.fr

L'EQUIPE

Le directeur, garant du projet associatif et du projet d'établissement veille au respect des obligations légales et assure la gestion administrative et financière du chantier.

Le chef de service, garant du bon fonctionnement des ateliers et de l'équipe, s'assure de l'application du projet pédagogique du chantier pour l'ensemble des salariés en insertion.

L'équipe des encadrants est composée de moniteurs techniques d'atelier qui accompagnent les salariés en insertion dans la réalisation de leur projet et assurent la production.

L'accompagnateur socioprofessionnel assure le suivi des salariés en insertion au sein de la structure pendant toute la durée du contrat de travail.

Le secrétaire gère le suivi des contrats de travail des salariés en insertion et les tâches administratives courantes.



Avec le concours du FSE

Le Chantier d' ACCES de Colmar est un chantier d'insertion dont l'utilité est reconnue de tous, qui emploie aujourd'hui **65** personnes en difficulté socioprofessionnelle.

En 2005 nous avons engagé une politique de diversification de nos activités, et cette dynamique s'est poursuivie en 2006 et 2007.

Ces différents développements, outre l'augmentation de notre « chiffre d'affaires », ont contribué à multiplier les postes d'insertion conventionnés, passant ainsi de :

- Août 2005	25	salariés
- Septembre 2005	41	salariés
- Septembre 2006	53	salariés
- Juillet 2007	65	salariés

DESCRIPTION DES ACTIVITES

Depuis 2001 : le recyclage du pain. C'est l'activité initiale du chantier d'insertion. Il est composé de cinq ateliers, **la collecte, le pesage, le tri, le concassage, le broyage et le conditionnement**, et requiert peu de technicité. Ce sont près de 180 tonnes de pain collectées, transformées en mouture (chapelure grossière) pour 80 tonnes, et en "pain marmite" (c'est une partie du pain que nous n'utilisons pas pour la mouture, qui est achetée par un éleveur de porcs) pour 42 tonnes.

Depuis septembre 2005, trois nouvelles activités ont vu le jour, afin de consolider le chantier. Deux de ces activités ont reçu l'agrément du Comité Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique (CDIAE). La troisième, ne demandant pas d'effectif supplémentaire, n'a pas nécessité d'agrément.

Septembre 2005, les Cotillons d'Alsace : cette activité de sous-traitance consiste à la **fabrication** et au **conditionnement** de cotillons qui, par la diversité des commandes, par les rythmes imposés par le donneur d'ordre, contraignent les salariés à une constante adaptation et, de fait, les rapprochent de la réalité des entreprises.

Septembre 2005, la collecte de textiles : Cette activité consiste à vider régulièrement des conteneurs répartis sur le département, en séparant le textile et les chaussures, à les conditionner dans des sacs poubelle, les peser et ensuite les stocker dans des remorques. Pour 2007, cela représente près de 230 tonnes de textiles collectés.

Février 2006, la Maintenance et la réparation des conteneurs à textiles : dans cet atelier il s'agit de **nettoyer, de décaper, de réparer** (surtout de la métallerie dont de la soudure) et de **repeindre** les conteneurs.

Septembre 2006, développement de la sous-traitance pour les Cotillons d'Alsace : Nous avons loué 1000 m² d'ateliers et un bureau dans l'usine des Cotillons, ce qui nous a permis de rationaliser la production en éliminant le temps et le coût de transport entre les deux sites. Cela a également permis d'élargir notre prestation en œuvrant directement sur les machines de production, de proposer un outil de travail industriel à nos salariés favorisant ainsi l'insertion professionnelle.

Septembre 2007, nouvelle sous-traitance pour la société RLD (blanchisseur industriel colmarien) : C'est une activité de couture, qui consiste à réparer les sacs de collecte de linge des clients de RLD, et à raccommoder les tabliers de boucheries, cuisines, etc. utilisés par leurs clients.

Janvier 2008, arrêt de l'activité recyclage du pain.

Avril 2008, nouvelle activité, la production de chiffons industriels pour la Société KFB : cette activité consiste à découper des chemises, tee-shirts, pantalons, draps... à l'aide de 6 scies circulaires pour confectionner des chiffons industriels.

Aujourd'hui le Chantier d'ACCES de Colmar propose une large palette de postes de travail, qui vont des gestes simples aux aspects plus techniques de fabrication et conditionnement de cotillons, jusqu'à l'utilisation des machines de production.