



Accompagnement

RAPPORTS

vers

2016

l'emploi



# Accompagnement

vers

l'emploi

Dominique WYBRECHT, Directeur du Pôle



Suite au regroupement des trois établissements du secteur professionnel de l'Association sous la même direction depuis février 2015, le conseil d'administration a mené une réflexion quant au nom du Pôle.

Le choix s'est porté sur la fonction quotidienne principale des équipes auprès du public accueilli, à savoir un Accompagnement vers un emploi souhaité, une reconnaissance de son existence et de son utilité dans la société.

L'aspect financier, via le versement d'un pécule ou d'un salaire, n'est qu'un petit élément visible de tout ce qu'apportent nos chef de service, secrétaire, encadrants et accompagnatrices socioprofessionnelles avec enthousiasme, dynamique et dévouement contagieux.

Les pages qui suivent se veulent démonstratives de ce professionnalisme « normal » par et au profit de personnes « extraordinaires ».

Merci à toutes pour leur présence et leur responsabilité pour mener au mieux notre projet d'insertion professionnelle.

## Repères

3- [Centre d'adaptation à la vie active](#)

5- [Chantier d'insertion d'Habsheim](#)

9- [Chantier d'insertion de Colmar](#)

# Centre d'adaptation à la vie active



Travail de sous-traitance dans le hangar

La structure a pu accueillir plus de bénéficiaires que l'année précédente.

En effet, la réactivation du réseau des partenaires sociaux : appels téléphoniques, courriels, visites, a permis de relancer la dynamique du service, à savoir l'accompagnement social à visée préprofessionnel au profit d'un public fragilisé particulièrement par sa santé physique, mentale, psychologique a été utile.

Malgré tout, l'accueil aurait pu concerner davantage de personnes.

La faible contrepartie financière, via un pécule de 255 €, correspondant à 40 % du SMIC, est un élément sans cesse mis en avant.

Capacité d'accueil :

**15 places**

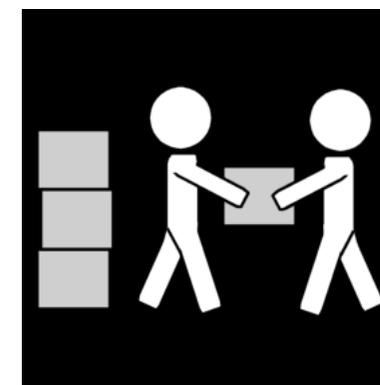
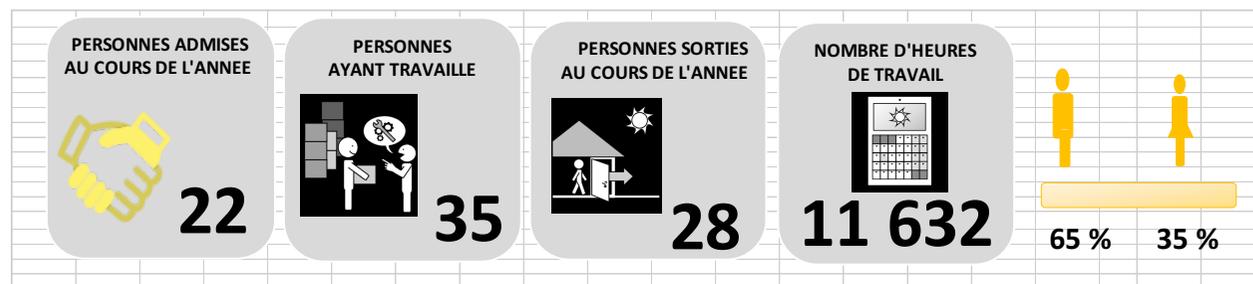
Type d'établissement :

**Fonctionnement en journée**

Localisation :

**Habsheim et Colmar**

Il est toutefois à noter que pour les personnes ne pouvant pas bénéficier de minimas sociaux et désireuses d'apprendre, de se familiariser avec la langue française et des pratiques professionnelles, sont très reconnaissantes de l'existence d'une telle structure.



## Personnes accompagnées

Les 35 personnes accueillies ont passé des périodes plus ou moins régulières dans la structure.

En effet, soit leur état de santé ne leur permettait pas de maintenir une présence assidue, soit elles ont été lassées par le travail à effectuer ou encore ont trouvé du travail.

Ce dernier point a constitué un réel encouragement pour les bénéficiaires restants et l'équipe des permanents.



*Moment de pause conviviale*

Les activités de l'année écoulée ont porté sur de la sous-traitance en articles festifs,

en rangement de bois ou en désherbage d'espaces verts.



*Visite de l'ACI l'Atelier du Beau*

En parallèle, des visites de structures d'insertion ont eu lieu, ainsi que des temps d'apprentissage de la langue française et de familiarisation de formulaires administratifs, tels que la feuille de la Caisse primaire d'assurance maladie à remplir en cas de maladie ou la page du site de Pôle emploi.

## Le personnel dit permanent

Un secrétaire, un encadrant, une accompagnatrice socioprofessionnelle et un directeur forment l'équipe du CAVA.

Pour autant, c'est bien grâce à la présence sur les mêmes sites des Chantiers et à la complémentarité de chacun que l'apport et la gestion des activités permettent le bon fonctionnement de l'établissement.

## Les financeurs

L'Etat, via la Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection de la population, nous autorise à fonctionner et nous finance l'essentiel des dépenses.



# Chantier d'insertion d'Habsheim



Les entrées des deux hangars et des bureaux

l'activité d'achat et de vente de bois a constitué un choc, particulièrement pour les salariés présents depuis des années.

Toutefois, l'arrivée attendue de nouvelles activités dans des locaux, en cours de réaménagement par nos équipes, redonnait de l'espoir.

Ceci d'autant plus que le façonnage et le rangement de bois étaient encore demandés par d'anciens clients.

Des sollicitations en sous-traitance, pour le compte essentiellement des Cotillons d'Alsace, permettaient de donner du travail à des femmes et à des hommes en conditions de santé fragile.

Capacité d'accueil :

**26,55 ETP** - équivalent temps plein

Type d'établissement :

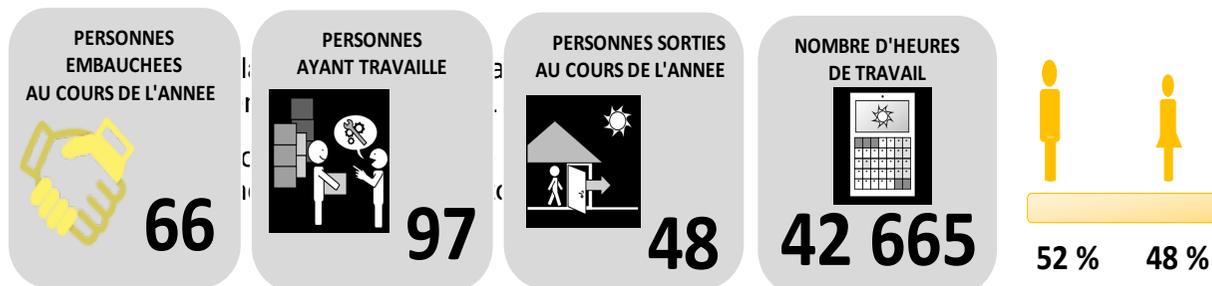
ACI – atelier et chantier d'insertion  
**fonctionnement en journée**

Localisation :

**Habsheim**



Atelier de sous-traitance



## Personnes accompagnées

Nous avons pu accueillir 97 personnes sur l'année, dont 66 nouvellement embauchées en CDDI : contrat à durée déterminée d'insertion, mais la demande était plus importante.

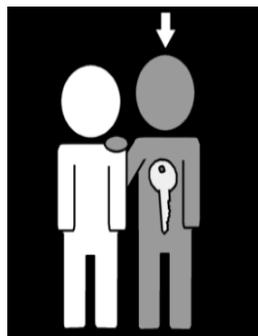
L'équilibre entre femmes et hommes est presque atteint, respectivement 47 contre 50.

Les moins de 30 ans ont représenté 20 % de l'effectif total et les plus de 51 ans, 18 %.

Le niveau scolaire ne dépasse guère le CAP - hormis 5 d'entre eux, ce qui correspond à 5 %.

Des formations dans le domaine des espaces verts ou encore du tronçonnage en sécurité ont été proposées à nos salariés.

Un accompagnement plus ou moins régulier à la recherche d'une autre solution professionnelle pour chaque personne présente a permis l'embauche en CDD de 11 personnes et d'1 en formation. 7 autres sorties de salariés l'ont été pour cause de souci de santé, 2 pour une entrée ou/un retour en prison et une salariée est partie pour un « heureux évènement ».



## Le personnel dit permanent

Cette première année pleine de la nouvelle équipe de direction a été chargée, notamment du fait d'un certain nombre d'absences longues de salariés permanents.

- Le secrétaire a été absent près de cinq mois et un encadrant durant trois mois pour maladies.

- L'accompagnatrice socioprofessionnelle qui a quitté début mai la structure, n'a pu être remplacée qu'en septembre.

- Des mouvements importants au niveau des encadrants : suite au départ à la retraite en mai d'un encadrant technique, l'embauche de son remplaçant n'a pu se faire qu'en septembre. Ce dernier est resté moins d'un mois. Trois autres ont été embauchés entre octobre et décembre.

Le directeur a en particulier assuré le remplacement des personnels absents, tout en menant de front les dossiers administratifs et de direction.

## Les financeurs

Un Chantier d'insertion est autorisé à fonctionner par l'Etat et peut être soutenu : par l'Europe, via son Fonds social européen, l'Etat, via l'Unité départementale du Haut-Rhin, la Région, par des financements de formations, le Conseil départemental et selon le cas, des Villes ou autres collectivités.

Pour notre Chantier d'Habsheim, les soutiens sont les suivants :



UNION EUROPEENNE



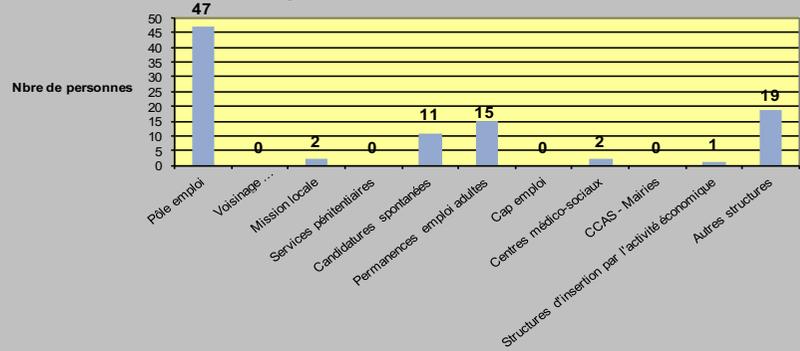
Situations des personnes accueillies en 2016

97 personnes ont travaillé  
66 personnes ont été embauchées  
48 sont sorties au courant de l'année

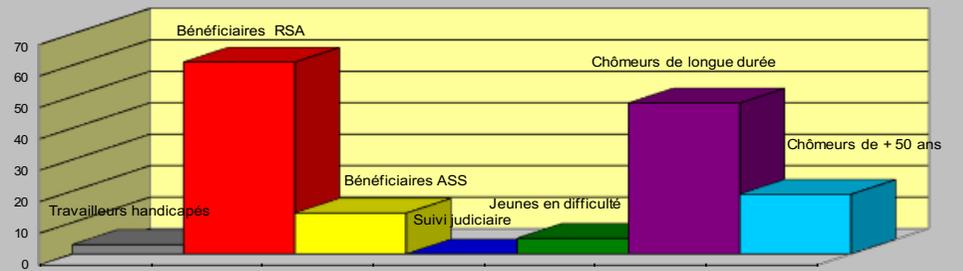
Critères sociaux à l'entrée*		Travailleurs handicapés	Bénéficiaires RSA	Bénéficiaires ASS	Suivi judiciaire	Jeunes en difficulté	Chômeurs de longue durée	Chômeurs de plus de 50 ans					TOTAUX
Nombre de salariés		3	61	13	0	5	48	19					149
%		3%	63%	13%	0%	5%	49%	20%					
Âges		18 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 et plus	Dont hommes	Dont femmes			
Nombre de salariés		5	14	16	13	14	18	17	50	47			97
%		5%	14%	16%	13%	14%	19%	18%	52%	48%			
Organismes orientant vers AEC		Pôle emploi	Voisinage famille	Mission locale	Services pénitentiaires	Candidatures spontanées	Permanences emploi adultes	Cap emploi	Centres médico-sociaux	CCAS - Mairies	Structures d'insertion par l'activité économique	Autres structures	
Nombre de salariés		47	0	2	0	11	15	0	2	0	1	19	97
%		71%	0%	3%	0%	17%	23%	0%	3%	0%	2%	29%	
Formations à l'entrée		Infra VI	Niveau VI	Niveau V bis	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Niveau II + I					
Nombre de salariés		16	29	13	34	4	1	0					97
%		16%	30%	13%	35%	4%	1%	0%					
Problématiques rencontrées*		Logement	Santé	Judiciaire	Financier	Familial	Toxicomanie	Alcoolisme	Administratif	Comportement			
Nombre de salariés		15	7	6	76	8	0	3	25	11			400
%		15%	7%	6%	78%	8%	0%	3%	26%	11%			
Problématiques rencontrées*		Aptitudes physiques	Illettrisme	Chômage récurrent	Bas niveau compét.	Autonomie	Savoirs de base non maîtrisés	Mobilité dans le travail	Motivation à s'engager	Compréhension langue française			
Nombre de salariés		10	5	48	70	14	24	10	45	23			
%		10%	5%	49%	72%	14%	25%	10%	46%	24%			
Situations à la sortie													
Modalités fin contrat		Arrêts pendant la période d'essai	Licenciements après période d'essai	Fin d'agrément ou impossibilité de renouveler	Ruptures d'un commun accord	Arrêts pendant la période d'essai	Abandons ou démissions ap. essai	Refus de renouvellement	Autres				
		à l'initiative de l'employeur		neutre		à l'initiative du salarié							
Nombre de salariés		1	0	9	0	0	0	1	37			48	
%		2%	0%	19%	0%	0%	0%	2%	77%				
Temps de présence		Moins de 2 mois	De 2 à 6 mois	De 6 à 12 mois	Plus de 12 mois								
Nombre de salariés		1	20	14	13							48	
%		2%	41,7%	29%	27,1%								
Situations à la sortie		Instal. propre cpte	Contrat RMA	CDD	CDI	Formation	Santé	Dem. d'emploi	Sans nouvelle	Evén. privé	Prison	Retraite	
Nombre de salariés		1	0	11	0	1	7	24	1	1	2	0	48
%		2%	0%	23%	0%	2%	15%	50%	2%	2%	4%	0%	

\* plusieurs réponses possibles

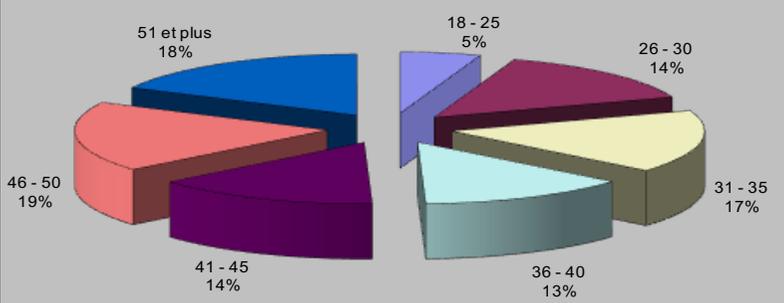
### Organismes orientant



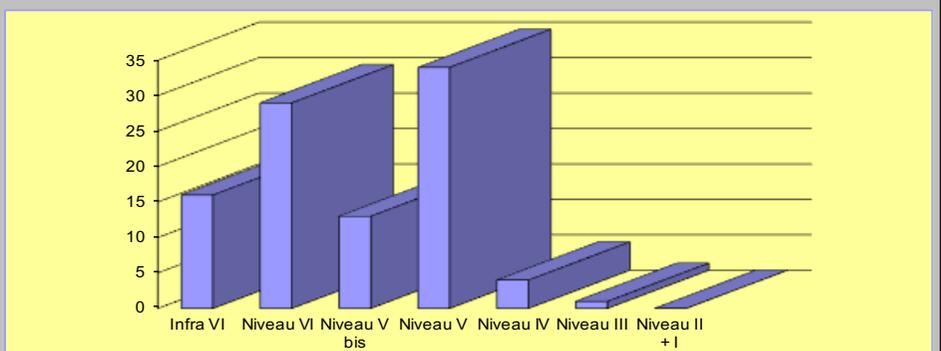
### Critères sociaux à l'entrée



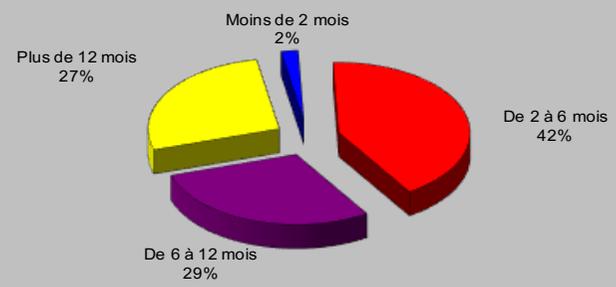
### Âges des salariés



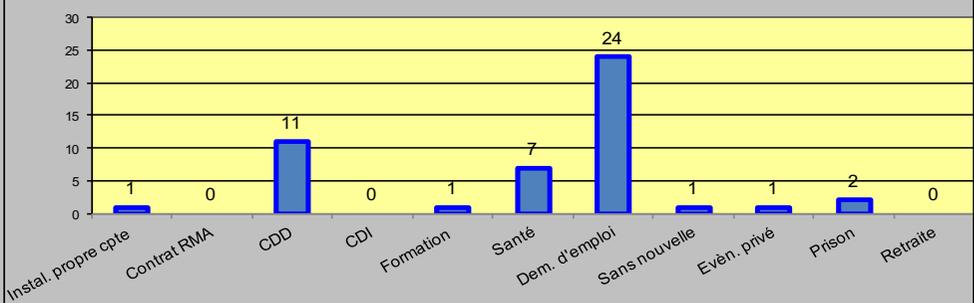
### Niveaux de formation



### Temps de présence



### Situations à la sortie



# Chantier d'insertion de Colmar



L'entrée du Chantier d'insertion

« Et de trois ! », pourrait-on dire, après la troisième sollicitation de reprise d'activités et de demandeurs d'emploi par les pouvoirs publics et la réponse favorable de notre conseil d'administration.

En effet, à la demande du Conseil départemental de reprendre l'activité espaces verts de son association qui allait être dissoute, le conseil d'administration pensant particulièrement aux personnes qui se rajouteraient à la longue liste de Pôle emploi y a répondu favorablement.

L'Etat, via la Commission départementale de l'insertion par l'activité économique, nous a fait confiance en nous octroyant des postes supplémentaires. Ces derniers ne reprenant toutefois pas la totalité de ceux perdus par la disparition de l'Association départementale d'insertion sociale.

Les événements principaux de l'année 2016 pour l'équipe ont donc été un effectif renforcé suite à l'augmentation de l'activité d'espaces verts et la nouvelle participation des collègues d'Habsheim à des travaux colmariens.

Capacité d'accueil :

**42,15 ETP** - équivalent temps plein

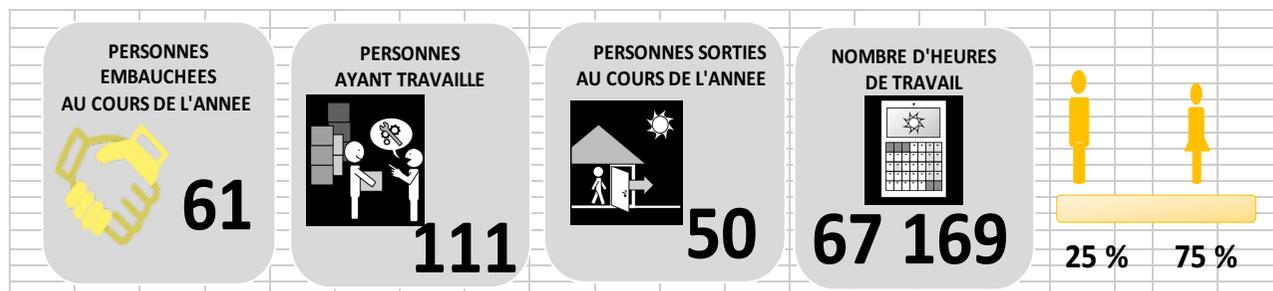
Type d'établissement :

ACI – atelier et chantier d'insertion  
**fonctionnement en journée**

Localisation :

**Colmar**

Les clients principaux restent les Cotillons d'Alsace pour de la fabrication et du façonnage d'articles festifs et publicitaires, la société KFB Solidaire pour la découpe du linge et la collecte - principalement effectuée par l'équipe d'Habsheim, le Conseil départemental, des entreprises et copropriétaires pour la partie des espaces verts, la Ville de Colmar et Colmar Agglomération pour de l'entretien d'espaces verts également et du parc des conteneurs de récupération des déchets papier, plastique, verre.



## Personnes accompagnées

61 personnes ont été embauchées en CDDI - contrat à durée déterminée d'insertion - pour 111 présentes sur l'année.

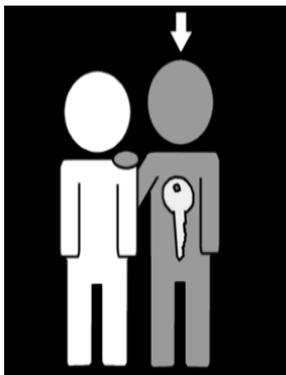
Trois quarts de femmes et un quart d'hommes.

Les moins de 30 ans ont représenté 25 % de l'effectif total et les plus de 51 ans, 12 %.

Seules 2 personnes dépassent le niveau du CAP.

Des formations dans le domaine de la valorisation de son parcours, de l'entretien des locaux - technique de nettoyage à domicile, de préparateur de commandes ont été proposées à nos salariés.

Un accompagnement socioprofessionnel régulier à intensif est mené dans la recherche d'une autre solution professionnelle adapté à chaque personne présente.



En effet, selon les situations, le handicap, le choix de vie, l'un ou l'autre peut nécessiter d'un entretien ou d'une évaluation ou encore d'une réorientation vers une structure plus adaptée à son profil ou à ses compétences.

La collaboration quotidienne avec les encadrants techniques et les évaluations conjointes ont facilité la prise de conscience de nombre de salariés à rechercher une autre solution que la prolongation de contrats au sein du Chantier. Ainsi, 3 contrats à durée indéterminée - CDI et 12 autres à durée déterminée - CDD ont pu être signés avec des employeurs satisfaits du savoir-être et du savoir-faire des candidats et 1 a pu entrer en formation.

Malheureusement, 6 salariés ont dû nous quitter pour des questions liées à leur santé, 1 n'est pas revenu travailler un matin, 3 se sont préparées à devenir ou redevenir mères et enfin, 20 autres ont réactivé leur inscription à Pôle emploi pour un temps que nous leur souhaitons le plus court.

## Le personnel dit permanent

Après une période de formation de monitrice technique d'atelier, une encadrante est venue compléter l'équipe.

## Les financeurs

Un Chantier d'insertion est autorisé à fonctionner par l'Etat et peut être soutenu : par l'Europe, via son Fonds social européen, l'Etat, via l'Unité départementale du Haut-Rhin, la Région, par des financements de formations, le Conseil départemental et selon le cas, des Villes ou autres collectivités.

Pour notre Chantier de Colmar, les partenaires institutionnels et financiers sont les suivants :



UNION EUROPEENNE



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



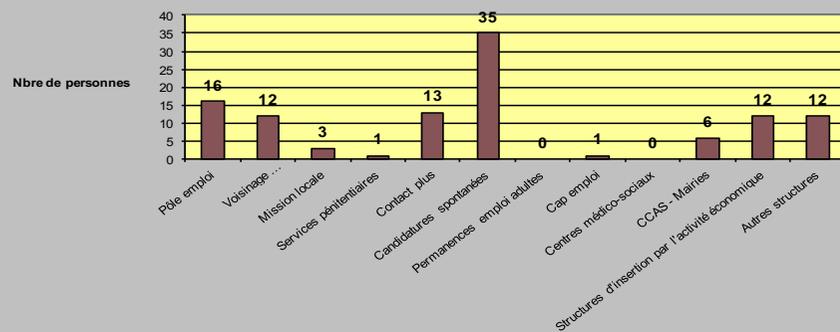
Situations des personnes accueillies en 2016

111 personnes ont travaillé  
61 personnes ont été embauchées  
50 et sont sorties au courant de l'année

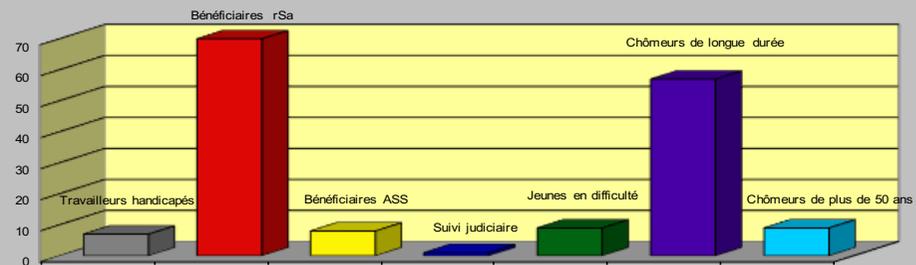
TOTAUX

Critères sociaux à l'entrée*	Travailleurs handicapés	Bénéficiaires rSa	Bénéficiaires ASS	Suivi judiciaire	Jeunes en difficulté	Chômeurs de longue durée	Chômeurs de plus de 50 ans						
Nombre de salariés	7	70	8	1	9	57	9						161
%	6%	63%	7%	1%	8%	51%	8%						
Âges	18 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 et plus	Dont hommes	Dont femmes				
Nombre de salariés	10	18	20	27	15	8	13	28	83				111
%	9%	16%	18%	24%	14%	7%	12%	25%	75%				
Organismes orientant vers AEC	Pôle emploi	Voisinage famille	Mission locale	Services pénitentiaires	Contact plus	Candidatures spontanées	Permanences emploi adultes	Cap emploi	Centres médico-sociaux	CCAS - Mairies	Structures d'insertion par l'activité	Autres structures	
Nombre de salariés	16	12	3	1	13	35	0	1	0	6	12	12	111
%	26%	20%	5%	2%	21%	57%	0%	2%	0%	10%	20%	20%	
Formations à l'entrée	Infra VI	Niveau VI	Niveau V bis	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Niveau II + I						
Nombre de salariés	61	14	5	29	2	0	0						111
%	55%	13%	5%	26%	2%	0%	0%						
Problématiques rencontrées*	Logement	Santé	Judiciaire	Financier	Familial	Toxicomanie	Alcoolisme	Administratif	Comportement				
Nombre de salariés	0	3	0	0	1	0	0	0	0				111
%	0%	3%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%				
Problématiques rencontrées*	Aptitudes physiques	Illettrisme	Chômage récurrent	Bas niveau compét.	Autonomie	Savoirs de base non maîtrisés	Mobilité dans le travail	Motivation à s'engager	Compréhension langue française				
Nombre de salariés	0	11	0	10	5	23	18	0	40				
%	0%	10%	0%	9%	5%	21%	16%	0%	36%				
Situations à la sortie													
Modalités fin contrat	Arrêts pendant la période d'essai	Licenciements après période d'essai	Fin d'agrément ou impossibilité de renouveler	Ruptures d'un commun accord	Arrêts pendant la période d'essai	Abandons ou démissions ap. essai	Refus de renouvellement	Autres					
	à l'initiative de l'employeur		neutre		à l'initiative du salarié								
Nombre de salariés	0	0	0	0	5	0	0	0					5
%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%					
Temps de présence	Moins de 2 mois	De 2 à 6 mois	De 6 à 12 mois	Plus de 12 mois									
Nombre de salariés	5	9	13	23								50	
%	10%	18,0%	26%	46,0%									
Situations à la sortie	Instal. propre cpte	Contrat RMA	CDD	CDI	Formation	Santé	Dem. d'emploi	Sans nouvelle	Evén. privé	Prison	Retraite	Reprise études	
Nombre de salariés	0	2	9	3	1	6	20	1	3	0	0	0	45
%	0%	4%	20%	7%	2%	13%	44%	2%	7%	0%	0%	0%	

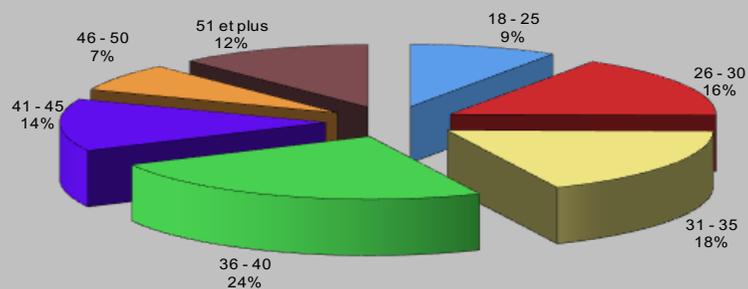
### Organismes orientant



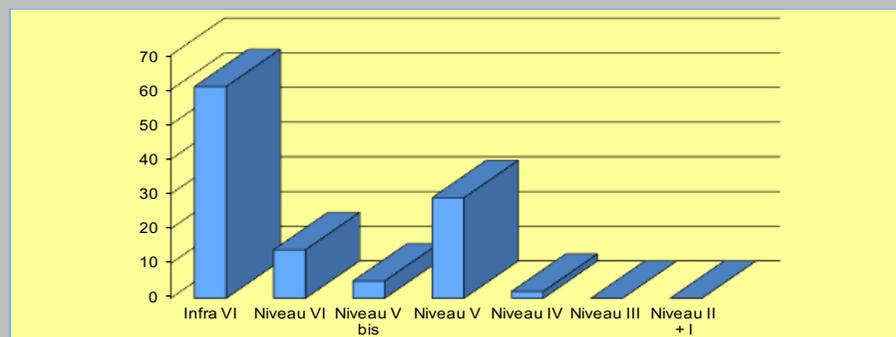
### Critères sociaux à l'entrée



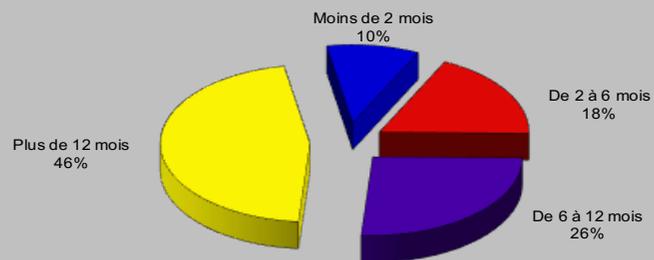
### Âges des salariés



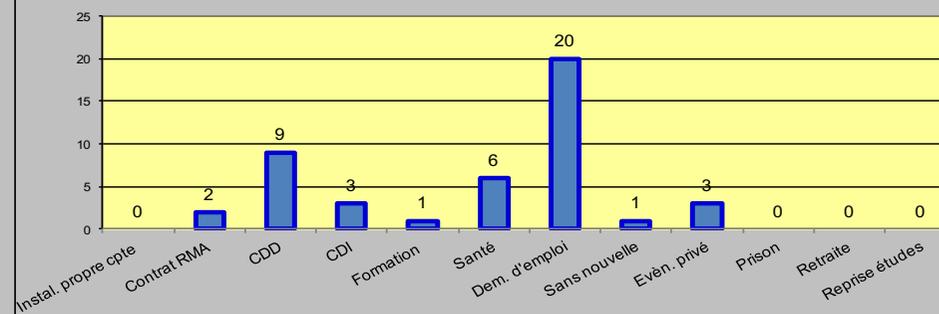
### Niveaux de formation



### Temps de présence



### Situations à la sortie



## Perspectives 2017

La recherche d'élargissement de notre clientèle a été faible du fait de l'investissement dans cette troisième « reprise » de structures en dépôt de bilan.

Pourtant cette prospection constitue une des priorités après la diminution drastique des dépenses avec, entre autres, la vente des camions et tracteurs utilisés dans le cadre de l'activité bois, enfin les formations tant pour le personnel permanent qu'à durée déterminée.

En effet, le renforcement de la compétence des équipes au niveau de la sécurité et des connaissances accrues dans le domaine des espaces verts seront primordiales.

Les équipes, appuyées par le conseil d'administration, comptent sur les partenaires institutionnels et les clients actuels pour continuer à soutenir tous les efforts d'accompagnement socio-professionnels accomplis au quotidien au profit d'un public de plus en plus fragile et éloigné de l'emploi productif traditionnel pour des raisons sociales, physiques, psychiques et de compétences.

### Le Pôle en résumé

	CAVA	Chantier d'Habsheim	Chantier de Colmar
Autorisations	15 places	26,55 ETP	42,15 ETP
Personnes accueillies	22	66	61
Personnes présentes	35	97	111
Personnes sorties	28	48	50
Heures travaillées	11 632	42 665	67 169

