

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI



2

Chantier d'insertion

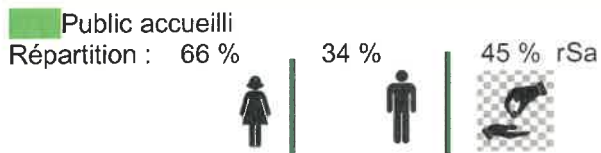
7, rue de l'abbé Lemire

68000 COLMAR



L'équipe des permanents a accueilli 143 femmes et hommes provenant de 54 pays. Traumatismes, mais aussi courage, espérance, confiance en l'avenir ont jalonné l'année 2022 des salariés français et étrangers.

Capacité d'accueil : 53 ETP = équivalent temps plein
Type d'établissement : Atelier et chantier d'insertion
Localisation : Colmar
Interventions : Haut-Rhin
Équipe : 12 permanents



Activité de la structure

Nombre de salariés présents au 1 ^{er} janvier	66
Nombre de personnes embauchées	77
Nombre d'heures travaillées	96 957
Nombre d'heures de formation	6 767
Nombre en ETP de salariés présents	53,2
Nombre de salariés sortis	72

Type de sorties :

emploi	20
formation	4
raison médicale	13
demandeur d'emploi	32
autres	2



Passage de 16 à 20 postes de coupe à l'automne grâce au soutien de notre client



Quelques articles réalisés par nos couturières et couturier à partir de boutons, fermetures éclairs, tissu de récupération d'entreprises partenaires

Le nombre de femmes embauchées a représenté près du double de la part des hommes.

Le nombre des bénéficiaires du rSa a également augmenté pour atteindre les 65 personnes.

Le nombre de formations et par conséquent d'heures de formation a presque triplé pour répondre à des besoins accrus et grâce à un soutien fort de partenaires.

Le nombre de sorties en emploi et en formation est resté au même niveau qu'en 2021.

Évolution en 2022

Deux nouvelles encadrantes techniques et une accompagnatrice socioprofessionnelle sont venues renforcer l'équipe des permanents au second semestre.



Travaux de sous-traitance



Vision d'ensemble du local principal de travail du Chantier d'insertion

Les activités support d'espaces verts, d'entretien des locaux, de second œuvre en bâtiment comme de recyclage d'objets divers récupérés permettent aux encadrants techniques de réaliser des actions en direction de clients qui vont contribuer financièrement à équilibrer le budget de la structure. Elles sont particulièrement utiles pour faire découvrir aux salariés des métiers avec leurs particularités et les perspectives d'emploi dans la région. Ces temps collectifs amènent à se confronter à des situations nouvelles pour certains et ainsi à comprendre et intégrer les codes sociaux et professionnels français.

Avec le soutien de partenaires publics, de collectivités territoriales, d'associations et d'entreprises

L'ensemble de nos actions est rendu possible grâce à l'appui financier et pratique de nos clients. Cela nous permet de faire découvrir aux salariés différents types de métiers, de fonctionnement ainsi que parvenir à équilibrer nos comptes avec les subventions des financeurs publics.

Perspectives 2023

Le respect de l'environnement par la mise en pratique de gestes d'économies ou récupération ainsi que le développement de l'économie circulaire via des clients actuels et nouveaux, restera une de nos priorités.

La formation des salariés en insertion à des métiers « connus », mais aussi en évolution en sera une autre.

Les publics « défavorisés » tels que les étrangers et les senior seront particulièrement accompagnés.

L'augmentation des surfaces de stockage obtenue l'an dernier est intéressante, mais reste limitée.

La recherche de locaux se poursuit.

Avec le soutien administratif et financier





Centre d'adaptation à la vie active

7, rue de l'abbé Lemire
68000 COLMAR



Le montant de 290 € de pécule perçu vient depuis peu diminuer leurs aides préalablement obtenues, telles que le rSa. Aussi plusieurs bénéficiaires tentent d'augmenter leurs heures de travail ou doivent rechercher de l'aide alimentaire. Définir un rythme d'activités par semaine, assorti de rencontres, leur permet de maintenir une vie sociale.

Capacité d'accueil : 15 personnes
Type d'établissement : Centre d'adaptation à la vie active
Localisation : Colmar
Équipe : 4 permanents(1,55 ETP) dont 1 encadrante à TP

Public accueilli

Répartition : 48 % | 52 % | 32 % rSa | 32 %



Nombre de personnes accueillies	24
Nombre d'heures travaillées	13 652
Nombre de bénéficiaires handicapés	6
Nombre de bénéficiaires sortis	12



Type de sorties : emploi



raison médicale	2
autres	5

Nombre de personnes présentes selon autorisation 14,22

Les sorties :

- 5 accompagnées à la vie active ont quitté le CAVA pour signer un contrat de travail,
- 2 personnes ont terminé pour raison de santé
- 5 autres ont souhaité mener un autre projet, n'ont plus donné de nouvelles, ont été trop absentes pour poursuivre ou encore n'ont pas respecté le règlement.

Activités de la structure



Récupération de boutons et t Brettes



Articles festifs

Avec le soutien de l'État, d'associations et d'entreprises

Outre le soutien constant de l'État, la structure bénéficie d'activités de conditionnement et de petites fabrications d'articles festifs, de rangement commandées par plusieurs clients. Les accompagnés à la vie active poursuivent le nettoyage des bouts de tissu destinés à être jetés provenant d'un atelier du Chantier d'insertion afin de les préparer pour la vente à destination de soustraitants, d'autres clients ou de notre atelier de couture.

Perspectives 2023

Grâce à un soutien supplémentaire de la DDETSPP, nous allons mener avec les bénéficiaires des actions culturelles et de formation.

Avec le soutien administratif et financier



Dominique WYBRECHT
Directeur du Pôle Accompagnement vers l'emploi