

Rapport moral du président

Assemblée générale du 22 juin 2023

Chers témoins – je m'adresse aux personnes qui ont donné leur témoignage au début – chers partenaires et représentants des institutions, des autres associations, des Églises, chers salariés et cadres de l'associations, chers bénévoles, membres et amis d'ACCES, mesdames et messieurs,

C'est avec plaisir que je prends la parole après le rapport d'activité du directeur général, rompant ainsi l'ordre conventionnel. En plaçant les témoignages au début, nous voulons exprimer pourquoi nous sommes là : « accueillir, héberger, conseiller, orienter, insérer, aider toute personne ou famille en difficulté, que ce soit matériellement, socialement, humainement ou spirituellement » (extrait de nos statuts). Sans céder à l'instrumentalisation, ou une « mise en vitrine » qui pourrait être stigmatisante, nous posons notre regard sur le vécu des personnes, sur la vraie vie, et sur le rôle que nous avons pu y jouer.

Vous avez écouté le rapport d'activité du directeur général. Je le remercie pour son travail, lui et son équipe administrative, ainsi que les directrices et directeurs de pôles et toutes leurs équipes, aidés ici et là par des bénévoles dévoués eux aussi.

Notre conseil d'administration s'est réuni douze fois en 2022, avec pour invité permanent le directeur général R. Goetz, et pour invités tour à tour les directeurs et directrices des pôles et l'aumônier.

Notre association a bientôt cinquante ans, et plusieurs des membres fondateurs sont encore présents. C'est toute une découverte, pour les nouveaux, d'écouter les récits des débuts, non loin d'ici dans les tours Neppert, dans la rue du même nom, aujourd'hui détruites. Malheureusement, faisant face à certaines contraintes inévitables, l'un d'eux, au conseil d'administration depuis des années, ne renouvelle pas son mandat : Jean Penin. Que son exemple d'engagement dans la durée, ainsi que celui d'Annie Claden, aussi là depuis le début, nous serve d'exemple à toutes et tous.

Le conseil d'administration resserre donc ses rangs... et reste extrêmement motivé pour donner un cadre porteur aux personnes qui travaillent dans les établissements de l'association. Permettez-moi de vous faire part de quelques préoccupations.

La première, c'est la violence dont certaines personnes accueillies ou l'ayant été, sont capables. On le dit dans d'autres sphères professionnelles ou sociales, et nous le constatons dans notre public aussi. C'est une vraie préoccupation d'employeur, relative à la sécurité des personnes et de leurs biens. Nous élaborons, avec notre avocate, les parades et réactions opportunes en de telles situations.

La deuxième, ce sont nos relations avec les services de l'État. Elles sont excellentes. Mais nous devons toujours rester vigilants quant à notre existence en tant qu'association, avec nos valeurs, avec notre propre direction, étant sous droit privé, face à nos financeurs et autorités de contrôle.

La troisième préoccupation, c'est l'avenir. Notre directeur général est là encore une année, après quoi il prendra sa retraite. Nous préparons activement son remplacement, de même

qu'une restructuration de la Direction générale. Son remplacement se fera au niveau du Groupement de coopération sociale que nous formons avec l'association du Bercaïl, puisque son poste porte sur l'ensemble des établissements de nos deux associations. Et dans cette dynamique mais là seulement à ACCES, nous travaillons à une révision du Document unique des délégations et donc les attributions de chacun dans notre organigramme.

La quatrième, c'est l'association en tant que telle. Nous allons bien... mais avons besoin de renouvellement, tant au niveau des membres qu'à celui du conseil d'administration. A bon entendeur...

Quelques éléments encore. Notre démarche patrimoniale a été encore active en 2022 et même au début de cette année. Plus exactement, c'est la Société civile immobilière que nous formons avec le Bercaïl qui s'est portée acquéreuse de deux biens en 2022 : un immeuble d'hébergement et bureaux pour le pôle Projet Réfugié, rue de Tassigny à Mulhouse ; et les locaux du Service intégré d'accueil et d'orientation. Elle vient de faire une nouvelle acquisition à Pfstatt pour les bureaux du pôle Accueils-Insertions.

Il a été agréable à l'ensemble des cadres mais aussi au conseil d'administration de constater que les salariés des établissements, en réponse anonyme à un sondage diligenté par les cadres dans le cadre des ateliers de réflexion, ont exprimé leur satisfaction quant à l'ambiance de travail, le management et les valeurs de notre association. Loin de nous reposer sur nos lauriers, nous devons poursuivre dans cette voie.

Il me reste à vous informer que lors de notre prochaine assemblée générale, nous aurons à réviser les statuts de notre association. Il y aura lieu d'opérer quelques changements liés à la loi confortant le respect des principes de la République. Cela ne changera absolument pas l'âme de notre association.

Pour finir et selon mon habitude, je vous propose de prendre un peu de hauteur. Dans un de ses récits, l'évangéliste Luc (ch. 17) raconte que Jésus a guéri dix lépreux. Après avoir été guéri, un seul est revenu vers lui pour le remercier. Je ne ferai qu'un commentaire, en laissant de côté les aspects religieux, du reste fort intéressants. C'est de la reconnaissance que j'aimerais parler. « Les neuf autres, où sont-ils ? » demanda Jésus. Et nous, non pas thaumaturges mais travailleurs sociaux, n'attendons-nous pas aussi un retour, un merci, qui ne vient pas toujours ? Il en vient, de ces retours reconnaissants, bien sûr, et ces retours donnent du cœur à l'ouvrage. Et en proportions plus importante que ce « un sur dix » de notre récit. Je rends hommage aux personnes qui au début, se sont exprimées quant à leur vécu et nos actions. Mais s'il n'en vient pas, je souhaite que dans notre association, on trouve suffisamment de sens, de solidarité interne, de valeurs, pour quand même savoir pourquoi on agit.

Jean-Marc Bellefleur