

Rapport moral du président Assemblée générale du 16 juin 2026

Chers amis,

Notre conseil s'est réuni de manière formelle 13 fois en 2025.

L'élément le plus central de l'année reste le travail d'analyse de notre structure de gouvernance. Début 2025, nous étions encore avec un nouveau candidat au poste de direction générale au niveau du GCSMS que nous formons avec Le Bercail. Nous avons, d'un commun accord, interrompu sa période d'essai. En premier lieu, je vous rappelle que nous avons convenu, avec l'association du Bercail, de mettre un terme à la direction générale au niveau du groupement.

Ensuite, au niveau d'ACCES, nous avons sollicité une évaluation, par un cabinet d'ingénierie sociale, de notre structure de gouvernance. Les conclusions de cette évaluation nous ont conduits à ne mettre fin au poste de direction générale même au niveau de notre association, et à pérenniser le Comité de direction comme organe de direction de l'association. D'intérimaire, ce Comité est donc passé permanent. Nous avons pris le temps de définir son fonctionnement et les règles hiérarchiques.

Enfin, nous avons créé un poste de Direction Administration et qualité, qui assurerait la direction de l'équipe du Siège social. A l'heure actuelle, ce poste est sur le point d'être pourvu.

Je salue, pour l'ensemble de l'année 2025, l'investissement, la qualité relationnelle, l'esprit constructif, l'énergie et l'humilité d'Hélène Frey, de Christel Fuster, de Daniel Tournier, de Dominique Wybrecht et d'Özkan Yilmaz, qui constituent le Comité de direction. Ils sauront bien accueillir la sixième membre du Comité, Erika Dor, qui prendra son poste le mois prochain.

Nous avons établi, en 2025, un fonctionnement stable, à savoir une réunion mensuelle commune CA-CoDir, ce qui permet des relations fluides et naturelles entre nous toutes et tous. Cette direction collégiale de l'association nous a permis et nous permettra de servir la cause que nous entendons servir, c'est-à-dire venir en aide socialement aux personnes qui en ont le plus besoin.

Les activités des établissements ont été menées en 2025, comme elles l'avaient été en 2024, malgré les évolutions de la gouvernance. Je salue d'ailleurs l'engagement des cadres intermédiaires, dont certains en particulier ont su faire face de manière remarquables aux défis que représentent nos missions et les conditions dans lesquelles nous devons les accomplir.

La position que notre association a choisi d'occuper, dans le contexte de l'action sociale haut-rhinoise, reste difficile : répondre aux besoins les plus urgents, parfois les plus criants, faire pleinement face à la précarité. Je pense à la gestion de la demande d'asile et des hébergements d'urgence en particulier.

Nous menons ces missions dans un esprit partenarial avec nos financeurs institutionnels, en premier lieu les services de l'Etat, mais aussi la Collectivité européenne d'Alsace, la Ville de Mulhouse, la Ville de Colmar, l'Europe. Ce partenariat est de très bonne qualité, je peux le dire. Mais c'est aussi un équilibre délicat : bénéficier des finances publiques pour accomplir les missions d'intérêt général qui nous sont confiées, travailler la main dans la main avec l'administration ; mais pourtant préserver notre esprit associatif, conserver un lieu d'engagement citoyen, volontaire, et notre capacité à exprimer notre point de vue sur les situations.

Les relations avec les autres associations, depuis plusieurs années, sont bonnes et constructives, surtout autour du SIAO et de la SPADA, qui sont par nature des outils de réseau. Nous avons toute notre place au sein de ce réseau associatif et entendons nous y maintenir.

Au cours de l'année 2025, et jusqu'à aujourd'hui, nous avons prospecté pour des acquisitions immobilières permettant de stabiliser nos moyens d'hébergement, que ce soit au niveau de notre association ou à celui de la SCI La Brique Solidaire, que nous formons avec l'association Le Bercail. Mais nous n'avons pas pu aboutir. Nous recherchons à avoir un site stable pour les hébergements hivernaux, une nouvelle implantation de notre Foyer de jeunes travailleurs. Cette année, nous avons une nouvelle piste sur laquelle nous travaillons.

Nous nous employons d'ailleurs à élargir notre action à un nouveau public, en réponse à un besoin aujourd'hui identifié par tout le monde : les personnes en précarité et vieillissantes. Ce public reste dans notre secteur d'activité, mais nous ne l'avons pas encore pris en charge en tant que tel.

Cela dit, les perspectives budgétaires, pour les années à venir, s'assombrissent. Vous pouviez vous en douter, à écouter les informations nationales. C'est de manière collégiale que nous allons aborder ces sujets délicats. Comment allons-nous poursuivre notre action ? Nous cherchons à développer le mécénat, et devrons aussi rechercher une meilleure efficacité, encore et toujours.

Cela ne nous empêchera pas de fêter notre cinquantième anniversaire, en septembre prochain. Nous voulons, avec l'ensemble des salariés, que ce soit une fête. Parce qu'à ACCES, si on fait face parfois de manière très crue à la précarité, on sait aussi tisser des liens. Certains salariés sont là depuis des années, des bénévoles aussi, chacun mettant son humanité, sa bonne volonté, au service de cette lutte contre la précarité : tout cela crée du lien, et nous voulons vivre ce lien de manière partagée à l'occasion de cet anniversaire.

A ACCES, on peut avoir des motivations très variées pour agir : un esprit altruiste, une habitude familiale, un cœur citoyen, une religion qui conduit à la solidarité humaine. Ce sont des chrétiens qui ont créé ACCES, et aujourd'hui, ACCES est faite par des personnes très diverses, et c'est ce qui fait notre force.

Nos valeurs fondamentales, la justice et la paix, sont régulièrement citées dans les entretiens, les conversations. En rédigeant notre projet associatif, en 2022, nous les avons citées en donnant leur arrière-plan chrétien. Mais force est de constater que chacune, chacun s'en saisit à sa manière, pour sa vie professionnelle on même plus largement.

Je souhaite ardemment que cela continue.

Jean-Marc Bellefleur