

Rapport d'activité et financier 2025

Le mot du directeur

Année écoulée plus « tranquille » au niveau du personnel permanent – qui a été stable et au niveau du fonctionnement et de la « vie du groupe ».

Chacun a pris ses marques et les propositions d'aménagement, d'amélioration, d'activité n'émanent plus que des permanents, mais aussi des personnes accompagnées qui se sentent de plus en plus partie prenante des projets qui leur sont proposés.

Malheureusement, des conditions de santé très fragiles imposent des horaires et des activités limitées et même des arrêts de convention pour certains.

L'équipe

Au sein du CAVA, toute l'équipe travaille ensemble avec un objectif commun : guider les accompagnés de la vie active (AVA) vers un avenir plus stable et porteur de solutions.

Le directeur impulse une dynamique et donne les grandes orientations. Nathalie, encadrante technique, joue un rôle essentiel dans le quotidien : elle encadre les ateliers, transmet des compétences concrètes et accompagne les hommes et les femmes accueillis dans leur progression. Avec Petra, accompagnatrice socioprofessionnelle, elles organisent des sorties culturelles et des visites d'entreprise, afin d'ouvrir les perspectives et favoriser l'insertion professionnelle.

Petra accompagne plus spécifiquement les parcours vers l'emploi : elle aide à définir les projets, à lever les freins et à trouver des solutions adaptées à chacun.

Le CAVA propose des activités variées et ensemble, l'encadrante et l'accompagnatrice socioprofessionnelle mettent en place des solutions concrètes pour permettre à chaque AVA d'avancer, de gagner en autonomie et de construire un avenir durable.

Karima, la secrétaire, assure le suivi administratif avec rigueur.



DES ACTIVITÉS UTILES AU SERVICE DU RECYCLAGE

Les AVA donnent une seconde chance aux boutons et aux fermetures éclairs, en les décrochant de vêtements couper en chiffon au Chantier d'insertion. Ce type de mission permet non seulement de développer la minutie et l'organisation, mais s'inscrit également dans une démarche d'économie circulaire en évitant le gaspillage de mercerie fonctionnelle. D'autres activités, en sous-traitance, telles que le conditionnement de gants professionnels, la fabrication d'un ruban dans le cadre de l'action nationale « Octobre rose » puis d'un ruban bleu dans le cadre de la seconde action annuelle de soutien à la recherche contre les cancers du sein et de la prostate – « November » ... leur ont été proposées.



Grace au soutien constant de l'État, l'accueil de personnes fragiles a pu se poursuivre.

Elles ont bénéficié de formations et d'actions culturelles telles que :

- préparation à la retraite pour certaines d'entre elles,
- visites de monuments historiques,
- séances de cinéma
- activités en partenariat avec le Centre socioculturel Europe de Colmar.

Le travail d'amélioration des outils d'évaluation c'est poursuivi avec la rencontre de l'équipe de permanents et d'autre en présence de l'ensemble

Édition Spéciale Année 2025

[illegible]

Pygargue



Harfang

LES MAÎTRES DES CIEUX ET DE LA TERRE

La volerie des aigles de Kontykeuin est la première volerie crée en France en 1968, c'est un parc animalier pour la reproduction de l'espèce en 1979 dans les rapaces. Il y a deux espèces (diurne et nocturne), et deux types, les charognards et les chasseurs. L'équipe des soigneurs ont beaucoup de travail pour s'occuper des aigles et de les dresser et soigner en cas de besoin...



PAULI

Homme marié âgé de 36 ans
habitant à la mer depuis
l'âge de 14 ans durant 40 ans
a suivi 4 années de son
C'est une passion pour son
à y faire. vouloir changer
de métier.

C'est le dernier ~~rapport~~ ^{rapport} suivant de la mission de porteur
Joseph Elou à M. Delmas.

Joseph Elou a dit à l'homme
C'est la fondation de l'association Kalorie (1948) :

association de sauvegarde et de valorisation du patrimoine

du bassin des mines de polonium de l'Alma

Il s'agit de la mine de la place inférieure du transect - pour

mine in place after the 1950s



Vi Verranno da Londra - E' così creduto in attesa di una grande
 occasione, già più o meno matura. Da fuori di noi, qualche
 cosa si muove. E' grande la gente, un po' curiosa, ma a guardare, le persone
 si sono aperte. E' la fine di una barriera, c'è. Che domanda d'istinto
 di tutti, tutti per fare. E' un bel lavoro. E' un po' di lavoro, un po' di
 vita, un po' di vita, un po' di vita. E' un po' di vita, un po' di vita.
 E' un po' di vita, un po' di vita. E' un po' di vita, un po' di vita.
 E' un po' di vita, un po' di vita. E' un po' di vita, un po' di vita.

Tout d'abord en 1988 par un groupe d'étudiants en ontologie qui organise une exposition sur le comportement social du gibbon.
« C'est la dénomination du monde des félins ».

Reçoit les formules de félicité de la municipalité de Paris.

1915
d'association « Le Vivarium des Morhays, créé le jour en 1901 et
ouvert sous son nom par les Morhays de l'association.

Offen: keine Antwort 21.6. an Kasten: de Baurhacht-J.H.

de Krakow présente pour de quatre vingt espèces vivantes dans de
terrariums. de bel est de montrer la diversité du monde vivant.

Infirmeries, magasins, prisons. M. Sirovian propose de commencer par établir, et par suite d'arriver à créer de grands M. organisés avec des écoles pour élever la filice et la femme de la région.

Le mouvement du théâtre est donc un pont entre le monde scientifique et le grand public.

Le Métier de mineur

Les métiers de mineurs se composent de 2 catégories: Les mineurs de jour qui s'occupaient du chevalet pour faire monter et descendre leurs collègues au fond des mines, ainsi que le matériel, la maintenance et s'occupaient des chevaux.

Les mineurs de fond eux, étaient répartis dans plusieurs mines à différentes profondeurs, 300 mètres, 400 mètres et jusqu'à 600 mètres de profondeur. Les tunnels faisaient plusieurs kilomètres de long et étaient reliés entre elle par des galeries afin d'extraire la la potasse pour saler les routes, en fait de l'urée et

C'était un métier très dur, les températures extrêmes qui pouvaient atteindre les 60°C ce qui les obligeaient à boire des litres d'eau par jour dans lesquels ils mettaient des pastilles de sels minéraux pour hydrater le corps.



Quatre mois après la destruction de H39a,
l'armée vole les plans de la conception
de H39a à Gomma, sa secrétaire
dans un but d'informations et d'arsenal
il revient nous se Gomma.



Mais cette dernière comme Megan, échappe à tout contrôle
bonne est jalouse de réactions Megan car elle
seule peut manipuler Hanson.
Hanson veut éliminer Bennett qui pourrait créer
d'autre mal pour Hanson et accepte avec elle
elle veut être la seule et unique maîtresse de
sa course.



H3gar force tout son
possible pour aider et
protéger Emma et sa
filie cadie contre le
terrible Anthon...

COMMENTAIRES APRES LES SORTIES

Écomusée d'Alsace :

Cet visite fut une première pour moi,
j'ai été agréablement surprise par la grandeur des
lieux qui nous occupent la journée
j'ai beaucoup aimé voir le forgeron forger une épée
Ces petites maisons typiquement Alsaciennes ont
d'un charme inrayable !
Ce que j'ai un peu moins apprécié, c'est de voir
certain animaux zélés !
Dommage que la température ne permettait pas
de faire le sentier pied nus. Une prochaine fois
pour être ?

L'ambiance du groupe au TOP ! MERCI

CW04

La sortie
du 17 décembre 2025
à l'Écomusée
d'Ungersheim a laissé
un souvenir
impérissable aux
participants. Sous un
soleil radieux, le groupe
a découvert les métiers
d'antan, comme celui
du forgeron forgeant
une épée.

Une parenthèse
enchantée
au cœur de l'hiver

Une dernière sortie était vraiment extraordinaire.
Y a eu des choses que j'ai déjà vu, est les autres
j'ai vu pour la première fois.

Vraiment une sortie excellente, on a passé un
merveilleux jour ensemble.

À chaque fois que je passe une sortie avec vous
est mes collègues ses des journées avec plein
de bonheur et beaucoup de souvenirs.

Marie Hichod

MEGAN 2.0 :

Un film visionné et choisi en groupe
qui n'a pas fait l'unanimité

Je n'ai pas aimé le film.
L'intrigue est faite pour les jeunes,
ça ne m'a absolument pas plu.
ABDIÉV

J'ai bien aimé le film par rapport au premier volet, le style était un peu trop frivole.
J'ai aimé le film Megan, la science fiction est
très attirante pour moi les effets spéciaux, la musique.
On voit dans ce film ce que nous attend dans le
futur avec l'intelligence artificielle dans son futur
proche son courage à l'humanité tout entière
sincèrement ! Pascal

Folie'Flore :

LAURENT

4/10/2025

8/10/2025

FOLIE FLORE

J'ai bien aimé cette sortie avec tous mes
camarades. J'ai aimé les décorations c'était vraiment
une très belle journée.
Merci Monsieur le Directeur

Magie et Lumières à Mulhouse

Les « Journées d'octobre / Folie'Flore » ont séduit par leur
créativité. Les participants ont admiré les compositions
réalisées avec des fruits, des légumes et de la paille.

J'ai bien aimé dans l'ensemble, mais trouvé un peu long
dîner

Set journée été magnific.
Ramadan

Folie'Flore endroit un mélange et technologie
la magie me plaît Very nice
Folie'Flore belle endroit plein
de couleur et de lumière
magnifique - *PRACHIN*
Pascal

La sortie Journées d'octobre / Folie'Flore à Mulhouse avec
les collègues était très bien de très belles choses sont faites
avec des fruits, légumes, pailles, etc... et une très bonne
et belle ambiance avec les collègues et encadrants.

Pascal
Folie'Flore endroit magique un mélange
de nature et de technologie ambiance festif
la magie 2 op-art !!! Frédéric

J'ai aimé le film Megan, il était très bien mais j'ai préféré
Megan 1 Nathalie

Je n'ai pas compris le début du film après j'ai vu
d'autres à suivre, mais dans l'ensemble c'était bien
compris que je n'ai pas vu le 1^{er} jour.

J'ai bien aimé le film MEGAN2 même si il
est complètement différent du 1^{er} qui était
beaucoup plus sombre. Eric

ACCOMPAGNEMENT

Entre réinsertion sociale, découvertes culturelles et retour vers l'emploi

Les bénéficiaires du CAVA sont des femmes et des hommes en grande difficulté :

- santé, handicap ;
- logement ;
- emploi ;
- intégration sociale.

Ils sont éloignés de l'emploi :

- bénéficiaires du rSa, de l'ASS ;
- avec une RQTH, avec ou non des problématiques de santé ;
- âgés de + de 50 ans, sans diplôme, ou encore qui n'ont jamais travaillé.

Pour la plupart des personnes accueillies les objectifs sont :

- d'avoir un lien social ;
- de reprendre une activité à leur rythme.



L'accompagnement vise essentiellement la sociabilisation et l'ouverture vers l'extérieur par des découvertes culturelles : visite du Vivarium du Moulin, de la Volerie des Aigles, du château du Haut-Koenigsbourg...

Mais aussi par la formation et un accompagnement visant l'autonomie dans les démarches administratives et la recherche de stage (PMSMP) ou d'un emploi.

EN ROUTE VERS LA FORMATION ET L'EMPLOI

Retour à l'emploi : les AVA se forment pour gagner en confiance



Une nouvelle étape franchie avec le partenariat Up intérim



L'EMPLOI AU SERVICE DU HANDICAP EN ALSACE

Portes ouvertes à l'AFPA : les AVA en quête de nouvelles opportunités



2025 EN CHIFFRES

Difficultés d'admission rencontrées :

Sur 39 personnes contactées, 21 ont répondu à un entretien et seules 17 ont pu être admises.

Les raisons sont très diverses :

- Raisons de santé
- Revenu énoncé trop faible
- En formation
- En emploi
- Domicile trop éloigné
- Raisons personnelles
- A déjà suivi un parcours sur le Pôle

Capacité d'accueil : 15 personnes

Équipe : 4 permanents (1,43 ETP) dont 1 encadrante à TP

Nombre total sur l'année de personnes :	32
Nombre de personnes admises :	17
Nombre d'heures travaillées :	14174
Nombre de bénéficiaires handicapés :	28
Nombre de bénéficiaires sortis :	14

Répartition :



Type de sorties :

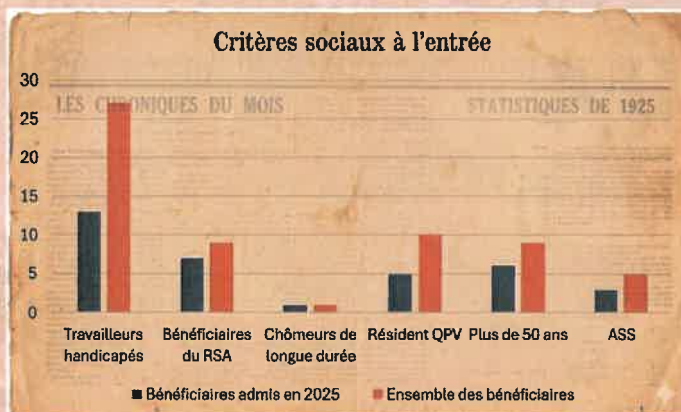


PMSMP :

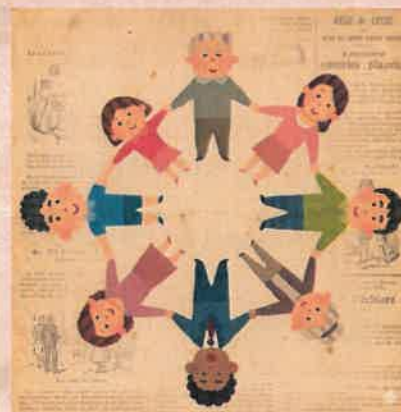
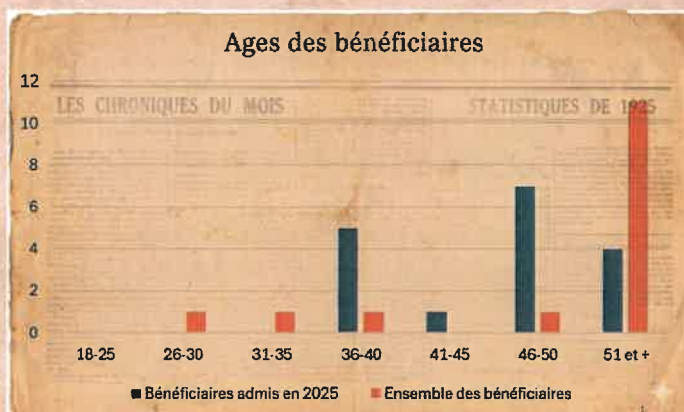
3 au Chantier d'insertion

1 en entreprise via Duoday

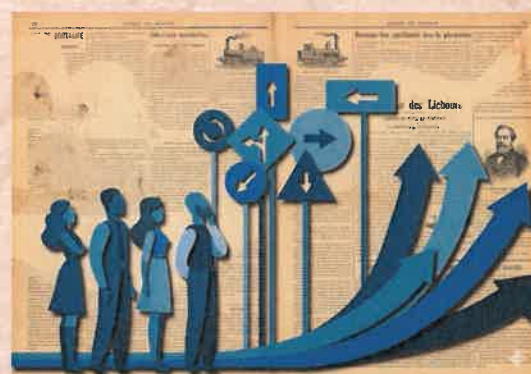
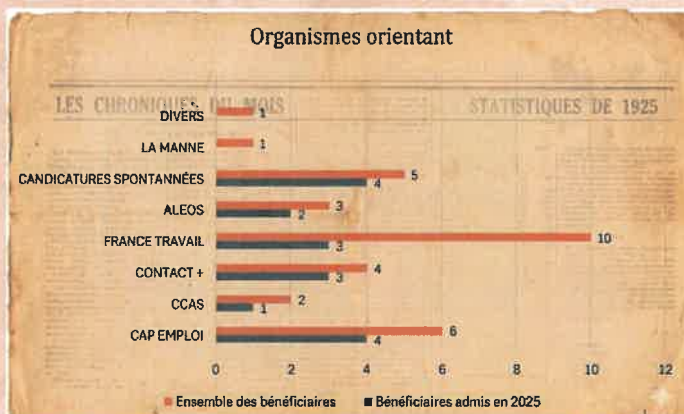
Critères sociaux à l'entrée :



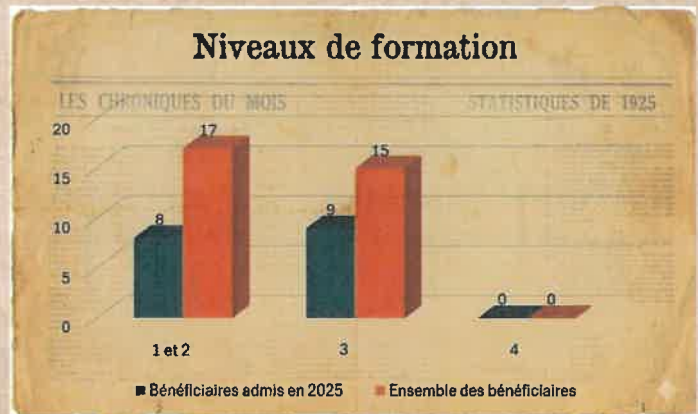
Âges des bénéficiaires :



Organismes orientant :



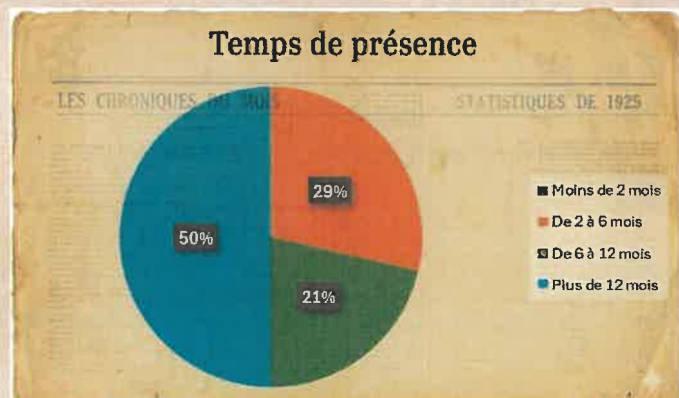
Niveaux de formation :



Situations à la sortie :



Temps de présence :



RÉSULTATS 2025

Synthèse des charges :

	2025 exécutoire	2025 réel	Différence
Groupe I	2 946	3 563	• 617
Groupe II	127 520	129 414	• 1 894
Groupe III	23 464	29 955	• 6 491
Total	153 930	162 933	• 9 003

Commentaires :

Le Groupe I : a augmenté de 617 € pour des frais de mission supérieur aux prévisions.

Le Groupe II : a augmenté de 1 894 € pour une sous-estimation de taxes sur les salaires.

Le Groupe III : a augmenté de 6 491 € pour des coûts localifs et la quote-part au budget du Siège supérieurs.

Synthèse des produits :

	2025 exécutoire	2025 réel	Différence
Groupe I	133 930	133 930	0
Groupe II	20 000	29 074	9 074
Groupe III	0	0	0
Total	153 930	163 004	9 074

Commentaires :

Le Groupe I : il est constitué du versement de la DGF.

Le Groupe II : le CA a augmenté de 9 074 €.

Le Groupe III : néant.

Résultat :

Le résultat administratif du CAVA pour l'année 2025 fait apparaître un excédent de 1 265,74 €.

Affectation du résultat :

Nous proposons que l'excédent de 1 265,74 € soit mis en réserve de compensation.

PROJECTIONS 2026

L'année 2026 marquera une étape de consolidation et d'ouverture pour le CAVA, en plaçant la réalité du monde professionnel et le suivi personnalisé au cœur de l'accompagnement. La continuité de nos activités reste un pilier dans le développement des compétences, notamment à travers l'atelier de tri de boutons et de fermetures éclair.

Nous mettrons en place un bilan hebdomadaire structuré. Cet outil de suivi régulier donnera lieu à l'évaluation de l'état de santé général de chacun, du comportement au sein du groupe ainsi que de l'évolution des compétences et de l'autonomie.

2026, ce sera également l'occasion d'amener les bénéficiaires à porter leurs regards au-delà des murs du CAVA grâce à la mise en place de visites d'entreprises leur permettant de se projeter dans des environnements de travail variés et de comprendre les attentes réelles des recruteurs. La finalité étant de transformer ces découvertes en opportunités concrètes, en effectuant des PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) et de trouver un emploi.

La découverte d'activités culturelles, sportives, artistiques ou manuelles auront lieu via des recherches sur Internet et des visites d'associations diverses. Ainsi la sortie de l'isolement, la création des liens sociaux et la réappropriation de leurs territoires seront favorisées. Leur curiosité sera stimulée.

Afin de travailler les passerelles entre les structures d'hébergement et celles d'insertion par le travail, des rencontres avec des établissements tels que le CHRS d'ACCES seront programmées durant l'année.

Mulhouse, le 20 avril 2026

Dominique WYBRECHT
Directeur du Pôle Accompagnement vers l'emploi

