

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI



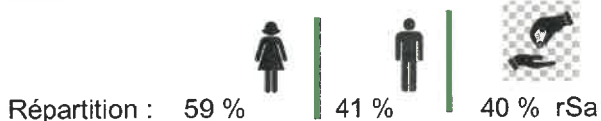
Chantier d'insertion
 7, rue de l'abbé Lemire
 68000 COLMAR



*L'Association a permis à 132 salariés provenant de près de 40 pays de démarrer ou de poursuivre un parcours professionnel.
 Au-delà du travail effectué quotidiennement, ce sont des liens sociaux qui se tissent, de riches partages et une intégration facilitée.*

Capacité d'accueil : 53 ETP = équivalent temps plein
 Type d'établissement : Atelier et chantier d'insertion
 Localisation : Colmar
 Interventions : Haut-Rhin
 Équipe : 12 permanents

Public accueilli



Plus de 800 tonnes de tissu transformé en chiffon.
 Par manque de place parfois au Chantier, mise en attente dans le local des espaces verts et stockage.

Activité de la structure

Nombre de salariés présents au 1 ^{er} janvier	74
Nombre de personnes embauchées	58
Nombre d'heures travaillées	95 201
Nombre d'heures de formation	2 133
Nombre en ETP de salariés présents	52,5
Nombre de salariés sortis	63

Type de sorties :	emploi	19
	formation	4
	raison médicale	11
	décision judiciaire	1
	demandeur d'emploi	16
	autres	12

Étant donné l'augmentation de chantiers demandant une condition physique plus conséquente, l'embauche d'hommes a été plus importante, mais les femmes salariées restent majoritaires.

Le nombre de bénéficiaires du rSa a été moindre.

Les salariés ont bénéficié de nombreuses actions de formation et d'un accompagnement plus appuyé par la présence de trois accompagnateurs socioprofessionnels.

Cela a permis, entre autres, de belles sorties en emploi pérenne et en formation – avant un emploi espéré stable.

Évolution en 2021

Le souhait de formation a également concerné deux salariées permanentes. Elles ont entamé une nouvelle carrière au cours de la fermeture estivale et ont été remplacées fin de l'été aux postes de secrétaire et d'accompagnateur socioprofessionnel. Afin d'être plus réactif et à l'écoute des salariés en insertion, un troisième poste d'accompagnateur a été créé à l'automne.

L'encadrement technique n'a toujours pas été au niveau nécessaire n'évitant pas à l'occasion de surcharger les encadrants présents.

C'est entre autres dû à une succession d'arrêts maladie relativement longs d'un encadrant technique chargé des espaces verts et d'une autre attachés à l'atelier de la sous-traitance.



Travaux d'espaces verts : pistes cyclables, espaces collectifs



Travaux de sous-traitance : plasturgie - contrôle, assemblage et récupération des erreurs, défauts pour réutilisation partielle

Les travaux de sous-traitance ont toujours porté sur de la transformation de tissu en chiffon industriel par plus de trente salariés, mais aussi sur des actions de contrôle, d'assemblage, d'étiquetage, et de conditionnement de matériels pour différents clients alsaciens occupant une dizaine de salariés, ainsi que sur des interventions dans le domaine de la couture pour une demi-douzaine de salariés.



Autres travaux de sous-traitance : couture de sacs, trousses, chaussons, bâches à partir de récupération

Les activités d'entretien des locaux comme de second œuvre bâtiment se sont poursuivies sur des secteurs plus larges que le Chantier colmarien avec deux encadrantes techniques mobiles. Ainsi, trois à quatre salariés constituaient les équipes chargés de travaux de nettoyage et de remise à neuf, principalement de logements sur les secteurs de Munster, Colmar, Mulhouse.



Tâches de rénovation et de nettoyage

Avec le soutien de partenaires publics, de collectivités territoriales, d'associations et d'entreprises

L'ensemble de nos actions est rendu possible grâce à l'appui financier et pratique de nos clients. Cela nous permet de faire découvrir aux salariés différents types de métiers, de fonctionnement ainsi que parvenir à équilibrer nos comptes avec les subventions des financeurs publics.

Avec le soutien administratif et financier

Perspectives 2022

La participation à la sauvegarde de l'environnement, à la limitation et à la réutilisation des déchets issus de notre travail restera d'actualité.

L'achat d'une machine permettant de réutiliser le carton en produit de calage et d'emballage est prévu afin de développer ce type d'action de recyclage.

Une formation accompagnant les salariés étrangers ayant vécu de forts traumatismes en vue d'une meilleure intégration dans notre culture devrait être menée sous la forme d'atelier théâtre-forum.

Le public senior sera également accompagné de manière particulière pour le préparer à une « sortie professionnelle » et une « entrée sociale ». Cette nouvelle étape de la vie, difficilement acceptée par d'aucuns, doit être anticipée et encadrée pour être au mieux bien vécue. Un organisme habilité et habitué de ces problématiques, sera en charge des accompagnements.

Le non-aboutissement d'un projet immobilier, pourtant bien avancé avec la Ville de Colmar, nous donne l'illusion de vivre en face d'un mirage ! Aussi, une réflexion quant à une augmentation de surface de locaux de travail et de stockage est en cours avec notre propriétaire.



UNION EUROPÉENNE





Centre d'adaptation à la vie active

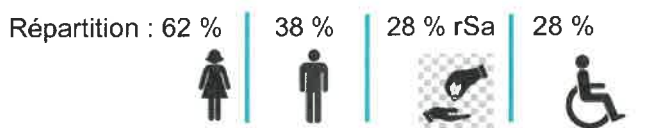
7, rue de l'abbé Lemire
68000 COLMAR



Le montant de 267 € de pécule perçu vient depuis peu diminuer leurs aides préalablement obtenues, telles que le rSa. Aussi plusieurs bénéficiaires tentent d'augmenter leurs heures de travail ou doivent rechercher de l'aide alimentaire. Définir un rythme d'activités par semaine, assorti de rencontres, leur permet de maintenir une vie sociale.

Capacité d'accueil : 15 personnes
Type d'établissement : Centre d'adaptation à la vie active
Localisation : Colmar
Équipe : 4 permanents dont 1 encadrante à temps plein

Public accueilli



Nombre de personnes accueillies	21
Nombre d'heures travaillées	13 970
Nombre de bénéficiaires handicapés	5
Nombre de bénéficiaires sortis	8

Type de sorties :

emploi	5
raison médicale	1
décision administrative	2

Nombre de personnes présentes selon autorisation : 14,55

Les sorties :

- 5 accompagnés à la vie active ont quitté le CAVA pour signer un contrat de travail,
- 1 personne a cessé toute activité pour raison de santé
- 2 personnes ont dû quitter pour non-renouvellement de leur titre de séjour.

Activités de la structure



Récupération de boutons et tirettes



Articles festifs

Évolution en 2021

L'accompagnatrice socioprofessionnelle arrivée en 2020 a quitté fin de l'été pour démarrer une nouvelle formation et sa remplaçante fraîchement diplômée a commencé en octobre.

Avec le soutien de l'État, d'associations et d'entreprises

L'activité de recyclage de fermetures éclairs et de boutons s'est poursuivie ainsi qu'un partenariat avec une entreprise locale. Ce travail est nécessaire pour parvenir à équilibrer les comptes, mais aussi et surtout pour donner un sens aux actions réalisées, afin de créer et maintenir un lien social, raison de la présence des femmes et des hommes accompagnés.

Perspectives 2022
Développer des actions sociales avec des partenaires associatifs, culturels.

Avec le soutien administratif et financier



Dominique WYBRECHT, Directeur du PAVE