

## Rapport moral du président

### Assemblée générale du 24 septembre 2020

Chers amis d'ACCES,

Faisons mémoire d'une année qui est aujourd'hui loin derrière nous. Le conseil d'administration s'est réuni douze fois en 2019, toujours avec le directeur général en invité permanent et en plus, tour à tour, les directeurs des quatre pôles et l'aumônier.

Je vous propose quelques thèmes purement « associatifs », sachant que le directeur général présente notre rapport d'activité. Et étant donné que nous sommes en septembre, je citerai aussi quelques éléments de 2020.

Notre vie patrimoniale, tout d'abord. En mai, la société civile immobilière « La Brique solidaire », que nous avons fondée fin 2018 avec l'association Le Bercaill, a fait sa première acquisition : l'immeuble abritant un de nos Hébergements d'urgence pour demandeurs d'asile, rue J. Preiss à Mulhouse. Depuis, mais en 2020, elle a aussi acquis un ancien presbytère que la Ville de Munster nous a vendu, pour les bureaux de notre Centre d'accueil pour demandeurs d'asile, et quelques-uns de ses hébergements.

Nous avons longuement cherché un bâtiment pour reloger plusieurs de nos services, et notamment le SIAO, Service intégré d'accueil et d'orientation, le « 115 » élargi, et la direction générale. Nous envisagions une copropriété avec une communauté évangélique, ce qui nous semblait porteur d'une belle complémentarité dans l'utilisation des locaux. Mais nous sommes bredouilles, malgré un bel espoir que nous avons dû abandonner. Nous n'entamons pas de nouvelle recherche de ce type. En octobre 2020, nous installerons le SIAO seul dans de nouveaux locaux.

L'année 2019 a été marquée par plusieurs affaires prud'homales, dont une qui a nécessité un temps considérable pour le directeur général, jusqu'à cette année. Je n'entrerai évidemment pas dans les détails ici. J'affirme ici que par ces affaires, les compétences du directeur général et de son équipe ne sont pas remises en cause, bien au contraire. Cela nous conduit néanmoins à envisager à moyen terme une répartition différente des charges au niveau de la direction générale.

Je rappelle que le conseil d'administration est responsable du recrutement des cadres et de l'aumônier, et qu'il délègue les autres recrutements au directeur général. Au pôle Action jeunes et habitat, le recrutement d'un chef de service aux côtés de Dan Rudy s'est montré laborieux. A l'heure actuelle, enfin, nous avons une personne dont la compétence et le profil correspondent bien au poste, Isabelle Borlet. Fin 2019, nous avons décidé de créer une direction propre au SIAO, pour plusieurs raisons, notamment notre prise en charge de l'ensemble des missions et la fin de la sous-traitance de SURSO. Mais étant donné une actualité très chargée, ce n'est qu'en septembre de cette année que nous avons abouti au recrutement d'Hélène Frey comme directrice du SIAO. Même si c'est sur ses compétences qu'elle a été recrutée, il était temps que nous ayons une directrice, eu égard à la parité ! A ce sujet, je salue le travail important de construction que Raymond Kohler, directeur du pôle Accueils-Insertions, a fourni pour que le SIAO du Haut-Rhin soit ce qu'il est aujourd'hui. Hélène, qui était auparavant cheffe de service de notre Centre d'hébergement et d'insertion « urgence », est remplacée par Christophe Del Grande.

Nos relations avec les autres associations sont sinon correctes, cordiales et constructives. Les Associations unies, dont nous faisons partie via la Fédération des acteurs de la solidarité, ont une section mulhousienne plutôt active.

En avril, nous avons accueilli notre nouvel aumônier, Michel Sommer, en succession d'Hanna Ropp. Il est au service d'ACCES deux jours par semaine. Ce qui est nouveau, outre le doublement du temps de travail, c'est le partenariat avec l'association Compassion en action, qui réunit des aumôniers en services hospitaliers. En outre, l'aumônier bénéficie d'un conseil d'accompagnement, plus proche de lui que notre conseil ne le pourrait. De ce conseil naissent plusieurs idées qui rendront l'aumônerie d'ACCES plus pertinente, aux côtés des professionnels de l'action social. Nous voyons l'aumônerie non seulement comme une expression de l'identité chrétienne d'ACCES, mais aussi comme une vraie valeur ajoutée au travail social.

Le projet du passage de notre chantier d'insertion d'ACCES à une nouvelle association est toujours à l'étude. Cette association s'ajouterait à celle du Bercail et à la nôtre dans le Groupement de coopération sociale et médicosociale que nous formons depuis 2008.

Vous vous doutez bien qu'avec les centaines de personnes que nous hébergeons, la pandémie a causé bien des difficultés, en en pose encore. C'est ainsi. Je salue la réactivité des équipes des professionnels, qui ont vraiment fait tout leur possible.

Je reviens au passage à ce que je vous disais en 2019 : nécessité de professionnalisme ; difficultés causées par le principe des appels d'offre, en ce qui concerne d'une part nos emplois et d'autre part les relations entre associations ; importance de notre identité associative et de nos valeurs, clairement décrites dans notre projet associatif de 2018.

Plus j'avance dans ma présidence d'une association comme ACCES, plus je me rends compte que la compétence n'est pas tout. L'esprit dans lequel on travaille et le respect constant de notre projet associatif, les relations professionnelles que l'on cultive, la rigueur à laquelle on s'astreint et la confiance que l'on suscite, l'honnêteté que l'on choisit d'avoir, la considération pour les personnes, l'égalité des hommes et des femmes, la fermeté quant aux dysfonctionnements, tout cela, est à ACCES tout autant important que les compétences professionnelles.

L'esprit dans lequel on fait les choses est d'ailleurs un sujet important dans l'éthique chrétienne. Le Sermon sur la montagne, un des discours célèbres de Jésus, donne par exemple un principe simple : « Faites pour les autres tout ce que vous voulez qu'ils fassent pour vous. » (Evangile de Matthieu, 7.12). Il est tout à fait possible de s'en inspirer aujourd'hui.

Jean-Marc Bellefleur